

Projekt összefoglaló 2013. szeptember - 2014. január

Ezúton tekintünk rá az elmúlt negyedév legfontosabb eseményeire, amelyek jelentős eredményeket mutatnak mind az eszköz-, mind a szakemberfejlesztés területein.

Elkészült az *új portál* fejlesztéséhez szükséges részletes, a majdani funkciók felépítését tartalmazó rendszerterv, amely többek között az elektronikus portfólió lehetőségével is bővül, valamint többszatornássá válik, figyelembe véve az általános iskolai, középiskolai, valamint felnőtt célcsoport különböző igényeit és kommunikációs jellegzetességeit. A felnőtt célcsoporton belül a szakemberek és a szülők számára is elérhetővé válnak szakmai tartalmak, de a felhasználók között megtalálhatóak lesznek a különböző oktatási intézmények, és munkaadók is.

Fontos lépéssel kezdődött meg a *foglalkozás-bemutató leírások és filmek* fejlesztése. A meglévő eszközök áttekintését követően sor került azoknak a szakmáknak a kiválasztására, amelyekről az új filmek és leírások készülnek. A szakmabemutató eszközök első változatai fókusz csoportokon kerültek bemutatásra és értékelésre, majd ennek alapján készültek el a végső ajánlások a felépítésükre vonatkozóan.

Ezt követően megkezdődött a filmek első forgatókönyveinek áttekintése, tartalmi és formai



véglegesítése, amelyek alapján a különböző helyszíneken januárban kezdetét vették a filmforgatások.

2013 utolsó negyedévére elkészültek azoknak a *kérdőíveknek* az első változatai, melyeket kijelöl az előkészítő tanulmány, és megkezdődtek a kérdőívek beméréséhez szükséges kutatásszervezési tevékenységek, melyeket a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ és az Nemzeti Munkaügyi Hivatal közötti együttműködés alapoz meg 2014 januárjától. Az *Érdeklődés kérdőívek* esetében már a bemérés második fázisánál tartunk, míg az általános iskolások esetében a *Kompetencia kérdőív* első mérését követő javítás is elkészült. A kompetencia kérdőívekhez kapcsolatosan elkészültek a *szülői*, valamint a *pedagógus kérdőívek* első változatai is. Megkezdjük a *Munkamód kérdőív* (középiskolás), valamint az elsősorban pályakezdők, állás keresők számára készített *Foglalkoztathatóság kérdőív* első tesztelését is.

A *kutatási tevékenység keretében* lezajlott egy közvélemény-kutatás az életpálya-tanácsadási szolgáltatások ismertségéről, valamint a lakossági igényekkel és pályaismerettel kapcsolatosan egy 1170 fős mintán (melyből 769 fő aktív korú, a magyar lakosságot nem és életkor alapján reprezentáló minta; 100 fő közoktatásban tanuló, 100 fő pályakezdő, 101 fő állás kereső, valamint 100 fő szakember).



A *komplex kutatás* keretei között 550 foglalkozás profiljának összeállítását kezdtük meg a munkaadók és az adott foglalkozásokat gyakorlók, valamint az azt oktatók megkérdezésével.

A *rendezvényeken* való megjelenéseink nyomán az elmúlt negyedévben rendezett szakmai fórumok, konferenciák és pályaválasztási kiállítások rendezvényein közel 1600 diákkal találkoztunk, s az erről szóló részletes beszámolót olvashatják a Szaklap jelenlegi számában.



forrás: belső felvétel

Ebben az időszakban is folytatódtak a *hazai szakmai együttműködések* a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara pályaeorientációs tanácsadói hálózatával és a megyei munkaügyi központokkal, kiemelten a Fővárosi Munkaügyi Központtal.

A *nemzetközi együttműködés* – az ELGPN idei munkaprogramjának – keretében lezajlott a vilniusi „Policy Review Meeting”, ahol a tematikus munkacsoportok

egyeztetései mellett a hálózat jövőjének kérdéseiről is szó esett. A későbbiekben a magyar delegáció a tanárok pályaeorientációt érintő továbbképzési témájában működik közre. Továbbá idén elkészült az „ELGPN Concept Note No. 4: The Youth Guarantee and Lifelong Guidance”, *Az ifjúsági garancia és az életpálya-tanácsadás* kiadvány, amely összefoglalja az európai szakpolitikai elveket, valamint a tagállamok jó gyakorlatait a 16 és 25 év közötti fiatalok eredményes foglalkoztatása kapcsán.

A *4000 fős képzés* e-learning tananyagának tesztelése befejeződött, és kialakítottuk a képzés jelentkezési felületét. Lezajlott 32 tréner felkészítése az e-learning és a kontaktórák képzéséhez egyaránt.

A FAT és NKE minősítést követően, a 4000 fős *Pályaeorientációs konzulens és Nemzeti Pályaeorientációs Portál felhasználó* képzési programot a Pedagógus Akkreditáló Testület, valamint a Nemzeti Család és Szociálpolitikai Intézet is minősítette.

Véglegesítettük a 4000 fős képzés dokumentációját, képzési folyamatát és ütemezését, melynek nyomán 2014 februárjától indulnak a csoportok (<http://eletpalya.munka.hu/kepzes>). Az első ütem 2014 áprilisáig tart, melynek során közel 400 fő képzése történik majd meg. Képzéseinkre minden érdeklődőt szeretettel várunk.

Kérjük, kövessék figyelemmel fejlesztéseinket a jövőben is!

A szerző



Török Réka

munka-és pályatanácsadó
szakpszichológus
Nemzeti Munkaügyi Hivatal
TÁMOP 2.2.2 – 12
Projekt-végrehajtási Osztály
szakmai vezető